

**Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества МКОУ
«Мирлобовская основная
общеобразовательная школа» на 2022 - 2023 учебный год.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<p>1. Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	сентябрь	И.В.Лобов, директор школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Мирлобовская основная	1. Издание Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ «Мирлобовская основная общеобразовательная	сентябрь	И.В.Лобов, директор школы

	общеобразовательная школа»	<p>школа».</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МКОУ «Миролюбовская основная общеобразовательная школа</p> <p>3. Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МКОУ «Миролюбовская основная общеобразовательная школа</p> <p>4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в МКОУ «Миролюбовская основная общеобразовательная школа».</p>		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	сентябрь	Крюкова Т.Н., заместитель директора по УВР
2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		до 20 сентября	И.В.Лобов, директор школы	
3. Сформировать банк программ по форме наставничества		до 20 сентября	Крюкова Т.Н., куратор целевой	

			«учитель – учитель».		модели наставничества.
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование через страницу наставничества на сайте школы. 3. Информирование внешней среды. 	сентябрь	И.В.Лобов, директор школы, администрация школы, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 	до 20 сентября	Крюкова Т.Н., заместитель директора по УВР, классные руководители
		Формирование базы наставляемых.	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	до 15 сентября	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	до 20 сентября	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения	до 20 сентября	И.В.Лобов, директор школы

			потенциальных наставников.		
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	до 15 сентября	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	сентябрь-октябрь	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	сентябрь-октябрь	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	октябрь	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
		3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.			
		Закрепление наставнических пар / групп	4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
			1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь-октябрь	И.В.Лобов, директор школы
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых,	октябрь	наставники

			индивидуальные траектории обучения.		
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2022 - 2023 учебный год	наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	январь 2023	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
7.	Итоги наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	январь 2022	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.
		Мотивация и поощрения наставников.	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	май 2023	И.В.Лобов, директор школы

			2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»		
			3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	январь 2023	Крюкова Т.Н., куратор целевой модели наставничества.